

## INTISARI

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian yaitu PT. Baba Rafi Indonesia di Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Baba Rafi Indonesia yang berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh atau total sampling yaitu teknik penentuan sampel yang mana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik yang dilakukan melalui normalitas, multikolinieritas dan heteroskedastisitas menyatakan bahwa semua variabel yang digunakan tidak melanggar syarat yang ditentukan. Sedangkan menurut hasil uji kelayakan model, model regresi yang digunakan dalam penelitian ini layak untuk digunakan.

Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, pelatihan, motivasi dan kinerja

## **ABSTRACT**

This research is aimed to find out the influence of leadership style, training and work motivation to the employee performance. The research object is PT. Baba Rafi Indonesia in Surabaya. The population is all employees of PT. Baba Rafi Indonesia and the numbers of the employees are 30 people. The sample collection technique has been carried out by using saturated sampling technique. It is a sample determination in which all members of the population are used as samples. The data analysis technique has been carried out by using multiple linear regressions analysis.

Based on the result of classic assumption test which has been carried out by using normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity states that all variables which have been applied in this research do not violate the predetermined requirements. Meanwhile, based on the result of model feasibility test, the regression models which have been applied in this research are feasible to be used.

Based on the result of the hypothesis test shows that the variables of leadership style, training, and work motivation give significant influence to the employee performance.

**Keywords:** leadership style, training, work motivation, performance